

УВЕРЕННОСТЬ В КАЖДОМ РЕШЕНИИ.



ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

БИБЛИОТЕКА ГАРАНТА

ЭНЦИКЛОПЕДИЯ РЕШЕНИЙ

# СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА



# СОДЕРЖАНИЕ

## ЭНЦИКЛОПЕДИЯ РЕШЕНИЙ

Специальная оценка условий труда.....	4
Особенности проведения СОУТ для отдельных категорий рабочих мест и юридических лиц.....	9
Проведение СОУТ на рабочих местах государственных и муниципальных служащих.....	11
Проведение СОУТ на рабочих местах организаций, осуществляющих отдельные виды деятельности.....	13
Проведение СОУТ на рабочих местах организаций, осуществляющих деятельность на территории Республики Крым и города Севастополя.....	19
Проведение СОУТ при реорганизации юридического лица.....	21
Периодичность проведения СОУТ на рабочих местах.....	23
Основания и сроки проведения внеплановой СОУТ.....	25
Организации, допущенные к деятельности по проведению СОУТ.....	29
Права и обязанности организации, проводящей СОУТ.....	32
Права и обязанности работодателя при проведении СОУТ.....	34
Права и обязанности работника при проведении СОУТ.....	36
Подготовка к проведению СОУТ.....	38
Составление перечня рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ....	40
Необходимо ли проведение СОУТ на вакантных и временных рабочих местах?.....	42
Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов при проведении СОУТ.....	45

# СОДЕРЖАНИЕ

## ЭНЦИКЛОПЕДИЯ РЕШЕНИЙ

Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.....	49
Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов при проведении СОУТ .....	52
Вредные и опасные производственные факторы, подлежащие исследованию (испытанию) и измерению при проведении СОУТ.....	56
Установление классов условий труда по результатам проведения СОУТ.....	60
Оформление результатов проведения СОУТ.....	65
Информирование работников об условиях труда на рабочем месте.....	68
Передача результатов СОУТ заинтересованным органам и организациям.....	70
Экспертиза качества СОУТ.....	75
Ответственность за нарушение законодательства о СОУТ.....	79



**ПОЛУЧИТЕ БЕСПЛАТНЫЙ ДОСТУП  
К СИСТЕМЕ ГАРАНТ**

# ЭНЦИКЛОПЕДИЯ РЕШЕНИЙ

## СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

Статья 212 ТК РФ возлагает на работодателя обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда, к которым относится в том числе обязанность обеспечить проведение специальной оценки условий труда (далее - СОУТ).

До недавнего времени отнесение условий труда на рабочих местах к вредным и (или) опасным осуществлялось на основании аттестации рабочих мест. С 1 января 2014 года на смену указанной процедуре пришла специальная оценка условий труда. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее - Закон № 426-ФЗ) установил правовые, организационные основы и порядок проведения СОУТ, а также правовое положение, права, обязанности и ответственность ее участников.

В настоящее время именно СОУТ

## Специальная оценка условий труда

является основой классификации условий труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности. При этом результаты проведенной ранее аттестации действительны в течение 5 лет со дня ее завершения (ч. 4 ст. 27 Закона № 426-ФЗ).

Специальная оценка условий труда - единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным органом нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников (ч. 1 ст. 3 Закона № 426-ФЗ).

В соответствии с ч. 3 ст. 3 Закона № 426-ФЗ специальная оценка условий труда не проводится в отношении

условий труда:

- надомников;
- дистанционных работников;
- работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями;
- работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - религиозными организациями, зарегистрированными в соответствии с федеральным законом.

В отношении других категорий работников специальная оценка условий труда проводится в обязательном порядке в соответствии с требованиями Закона № 426-ФЗ с учетом особенностей осуществления отдельных видов деятельности.

Индивидуальные предприниматели, как видно из закона, от обязанности обеспечить проведение СОУТ не освобождены.

## ВНИМАНИЕ!

*Минтруд России 16.01.2019 опубликовал разъяснения по вопросу проведения СОУТ в организациях микро- и малого бизнеса и у индивидуальных предпринимателей (ИП).*

*Министерство поясняет, что СОУТ проводится у всех работодателей. Однако из этого правила есть исключения: в случае, если у ИП отсутствуют наемные по трудовому договору работники, то специальная оценка у него не проводится. Не нужно ИП проводить СОУТ и в случае, если он привлекает специалистов (бухгалтеров, юристов и т.п.) на условиях аутсорсинга (по гражданско-правовому договору), данные специалисты работают на дому (или дистанционно) и у них отсутствуют постоянные рабочие места.*

*В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам СОУТ не выявлены,*

работодателем в Государственную инспекцию труда (ГИТ) субъекта РФ (по месту его нахождения) подается декларация. Срок действия поданной декларации - 10 лет при условии отсутствия на декларируемом рабочем месте несчастного случая на производстве, профессионального заболевания или нарушений, выявленных ГИТ. Декларация может быть подана дистанционно на сайте Роструда.

Напомним Минтруд и о сроке проведения СОУТ для вновь образованных работодателем в 2018 году рабочих мест: в этом случае он составляет 12 месяцев. Таким образом, если рабочее место образовано, к примеру, в декабре 2018 года, то срок завершения специальной оценки условий труда - декабрь 2019 года.

В данных разъяснениях также указано, что в целях реализации механизма предупреждения нарушений обязательных требований законодательства о СОУТ Минтруд России совместно с Рострудом в 2019 году планирует направлять работодателям предостережения о недопустимости нарушения требований ОТ. В них будет устанавливаться срок устранения возможного нарушения. И только в случае неисполнения работодателем данного предостережения включается механизм административного рассмотрения правонарушения с последующим наложением на работодателя санкций, предусмотренных нормами статьи 5.27.1 КоАП РФ.

Нотариусы, занимающиеся частной практикой, в целях регулирования трудовых отношений, в которых они выступают в качестве работодателей, приравнены по правовому статусу к индивидуальным предпринимателям, несмотря на то, что профессиональная деятельность нотариусов к предпринимательству не относится (ст. 20 ТК РФ). Поэтому они обязаны проводить специальную оценку условий труда своих наемных работников (письмо Федеральной нотариальной палаты от 07.12.2015 N 3928/03-16-3).

Непосредственно на работодателя возлагается обязанность организовать и профинансировать проведение СОУТ. Проведение самой спецоценки осуществляется совместно работодателем и

организацией или организациями, допущенными к деятельности по проведению СОУТ и привлекаемыми работодателем на основании гражданско-правового договора (ч. 1 и ч. 2 ст. 8 Закона N 426-ФЗ).

Методика проведения специальной оценки условий труда утверждена приказом Минтруда России от 24.01.2014 N 33н.

СОУТ на рабочем месте проводится не реже чем один раз в 5 лет, если иное не установлено законодательством. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении СОУТ (ч. 4 ст. 8 Закона N 426-ФЗ).

По результатам проведения СОУТ устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах (ч. 2 ст. 3 Закона N 426-ФЗ).

ЭТАПЫ ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ	ПРОВОДИМЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ
<p><b>Организационные и подготовительные мероприятия</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• выбор организации, проводящей СОУТ, и заключение с ней гражданско-правового договора;</li> <li>• формирование комиссии по проведению СОУТ, утверждение ее состава и порядка деятельности;</li> <li>• утверждение графика проведения СОУТ;</li> <li>• утверждение перечня рабочих мест, подлежащих оценке, с указанием аналогичных рабочих мест</li> </ul>
<p><b>Проведение СОУТ</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;</li> <li>• декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;</li> <li>• исследование и измерение вредных и (или) опасных факторов, их оценка</li> </ul>
<p><b>Оформление результатов СОУТ</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• формирование результатов СОУТ, утверждение отчета;</li> <li>• ознакомление работников с результатами проведения СОУТ;</li> <li>• информирование (передача данных) о результатах проведения СОУТ</li> </ul>

В соответствии со ст. 7 Закона № 426-ФЗ результаты проведения СОУТ могут применяться для:

- 1) разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
- 2) информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения

- их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;
- 3) обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест

средствами коллективной защиты;

4) осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;

5) организации в случаях, установленных законодательством РФ, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

6) установления работникам предусмотренных ТК РФ гарантий и компенсаций;

7) установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд РФ с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;

8) обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на

производстве и профессиональных заболеваний;

9) решения вопроса о связивозникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

10) иных целей, предусмотренных законодательством РФ.

Плановая проверка порядка проведения специальной оценки условий труда проводится трудовой инспекцией с использованием чек-листа № 21. Подробнее о проверочных листах см. здесь.



# ЭНЦИКЛОПЕДИЯ РЕШЕНИЙ

## ОСОБЕННОСТИ ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ ДЛЯ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОЧИХ МЕСТ И ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ

В отношении рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, а также в случае, если выполнение работ по проведению СОУТ создает или может создать угрозу жизни или здоровью работника, членов комиссии, иных лиц, СОУТ проводится с учетом особенностей, установленных Минтрудом России по согласованию с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти, Государственной корпорацией по атомной энергии "Росатом", Государственной корпорацией по космической деятельности "Роскосмос" и с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (ч. 7 ст. 9 Закона № 426-ФЗ). Постановлением Правительства РФ от 14.04.2014 № 290 утвержден перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых СОУТ проводится с учетом устанавливаемых Минтрудом России особенностей (в том числе при необходимости оценки

## Особенности проведения СОУТ для отдельных категорий рабочих мест и юридических лиц

травмоопасности рабочих мест). Связано это с тем, что трудовая деятельность данных категорий работников имеет свою специфику и зачастую применить общие правила проведения СОУТ на данных рабочих местах затруднительно, а порой и просто невозможно.

К таким рабочим местам относятся, например, рабочие места членов экипажей морских судов, летных экипажей воздушных судов гражданской авиации, отдельных категорий медицинских работников (оказывающих психиатрическую помощь, работающих в отделениях реанимации, интенсивной терапии, операционных и т.п.), творческих работников СМИ, кинематографии, театральныи концертных организаций, цирков, работников радиационно и ядерноопасных производств объектов, водолазов, водителей городского наземного транспорта общего пользования, занятых на подземных работах и т. п. (см. также постановление Правительства РФ от 28.04.2007 № 252

«Об утверждении перечня профессий и должностей творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, особенности трудовой деятельности которых установлены Трудовым кодексом Российской Федерации»).

В отношении рабочих мест, указанных выше, специальная оценка условий труда проводится в общем порядке до установления Минтрудом России особенностей ее проведения на таких рабочих местах (ч. 5 ст. 27 Закона № 426-ФЗ).

Необходимо упомянуть и о рабочих местах сотрудников правоохранительных органов, военнослужащих, служебная деятельность которых также имеет ряд специфических особенностей. 📌

# ЭНЦИКЛОПЕДИЯ РЕШЕНИЙ

## ПРОВЕДЕНИЕ СОУТ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

В соответствии с ч. 4 ст. 3 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» проведение СОУТ в отношении условий труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих регулируется федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ и субъектов РФ о государственной гражданской службе и о муниципальной службе.

Правовые, организационные и финансово-экономические основы государственной гражданской службы и муниципальной службы Российской Федерации устанавливаются соответственно Федеральными законами от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Вместе с тем в настоящее время законодательством РФ процедура проведения СОУТ на рабочих местах государственных гражданских и муниципальных служащих не урегулирована. Оснований же для применения общих норм законодательства о СОУТ в отношении указанных работников не имеется (письмо Минтруда России от 08.06.2017

## Проведение СОУТ на рабочих местах государственных и муниципальных служащих

№ 15-1/00Г-1593, разъяснения Роструда). Лишь в некоторых субъектах РФ приняты соответствующие нормативно-правовые акты (см. Указ Главы Республики Марий Эл от 20.11.2015 N 320).

На незаконность требований прокуратуры и государственной инспекции труда о проведении СОУТ на рабочих местах государственных гражданских и муниципальных служащих указывают суды (определение Московского областного суда от 15.04.2015 N 33-8631/2015, определение Приморского краевого суда от 02.07.2014 N 33-5613).

Служебная деятельность сотрудников правоохранительных органов, военнослужащих имеет ряд специфических особенностей, поэтому возникает вопрос, как же в этом случае проводить СОУТ на рабочих местах данных работников (сотрудников) и нужно ли вообще ее проводить.

В связи с этим Минтруд России разъяснил некоторые вопросы проведения СОУТ для отдельных категорий рабочих мест сотрудников ФСИН, ОВД, нацгвардии, таможенных органов, а также военнослужащих в своем письме от 08.06.2017 № 15-

1/00Г-1593. Чиновники указали, что положениями нормативно-правовых актов, регламентирующих прохождение службы сотрудниками правоохранительных органов, урегулированы вопросы предоставления им социальных гарантий и компенсаций, а также организации соответствующих условий, необходимых для выполнения ими служебных обязанностей, поэтому проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах указанных сотрудников не требуется.

Не предусмотрено проведение СОУТ и на рабочих местах военнослужащих в связи с особенностями прохождения военной службы.

Минтрудом России также было принято решение о нецелесообразности разработки нормативного правового акта, устанавливающего особенности проведения СОУТ на рабочих местах работников, непосредственно осуществляющих тушение пожаров и проведение аварийно-спасательных работ, ввиду того, что при исполнении своих трудовых обязанностей они находятся в условиях возникновения непосредственной угрозы их жизни и здоровью. 🐱

## ВНИМАНИЕ!

*В случае возникновения трудовых отношений между Министерством обороны РФ, органами внутренних дел, иными правоохранительными органами и гражданами-работниками применяются нормы трудового законодательства, в том числе связанные с проведением специальной*

*оценки условий труда (определение Верховного Суда Республики Крым от 09.02.2017 № 33-1209/2017, определение Мурманского областного суда от 24.08.2016 № 33-2692/2016, определение Верховного Суда Республики Крым от 28.06.2016 № 33-4397/2016).*

# ЭНЦИКЛОПЕДИЯ РЕШЕНИЙ

## ПРОВЕДЕНИЕ СОУТ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ОТДЕЛЬНЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В отношении рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, а также в случае, если выполнение работ по проведению СОУТ создает или может создать угрозу жизни или здоровью работника, членов комиссии, иных лиц, СОУТ проводится с учетом особенностей, установленных Минтрудом России по согласованию с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти, Государственной корпорацией по атомной энергии «Росатом», Государственной корпорацией по космической деятельности «Роскосмос» и с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (ч. 7 ст. 9 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», далее - Закон № 426-ФЗ).

Проведение СОУТ на рабочих местах организаций, осуществляющих отдельные виды деятельности

РАБОЧИЕ МЕСТА	ОСНОВАНИЕ ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ
<p>Рабочие места членов экипажей морских судов, судов внутреннего плавания и рыбопромысловых судов</p>	<p>СОУТ проводится с учетом положений приказа Минтруда России от 18.05.2015 № 301н</p>
<p>Рабочие места членов летных и кабинных экипажей воздушных судов гражданской авиации</p>	<p>СОУТ проводится в общем порядке до установления Минтрудом России особенностей ее проведения (ч. 5 ст. 27 Закона № 426-ФЗ). См. проект приказа Минтруда России «Об установлении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах членов летных и кабинных экипажей воздушных судов гражданской авиации», разъяснения Роструда</p>
<p>Рабочие места отдельных категорий медицинских работников, непосредственно оказывающих скорую (скорую специализированную) медицинскую помощь в экстренной или неотложной формах вне медицинской организации, в том числе в ходе медицинской эвакуации</p>	<p>СОУТ проводится с учетом положений, приведенных в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 24.04.2015 № 250н</p>
<p>Рабочие места медицинских работников, расположенные в помещениях, к которым нормативными правовыми актами РФ предъявляются требования, связанные с необходимостью поддержания особого</p>	<p>СОУТ проводится с учетом положений, приведенных в приложении № 2 к приказу Минтруда России от 24.04.2015 № 250н</p>

Проведение СОУТ на рабочих местах организаций, осуществляющих отдельные виды деятельности

<p>микробиологического состояния среды и устойчивого режима функционирования медицинского оборудования (отделения реанимации, интенсивной терапии, операционные)</p>	<p>СОУТ проводится с учетом положений, приведенных в приложении № 3 к приказу Минтруда России от 24.04.2015 № 250н</p>
<p>Рабочие места медицинских работников, непосредственно осуществляющих диагностику и лечение с использованием медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), перечень которой утверждается Минтрудом РФ по согласованию с Минздравом РФ и на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения СОУТ</p>	<p>СОУТ проводится с учетом положений, приведенных в приложении № 3 к приказу Минтруда России от 24.04.2015 № 250н</p>
<p>Рабочие места работников, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и в участии в спортивных соревнованиях по определенному виду или видам спорта</p>	<p>СОУТ проводится с учетом положений приказа Минтруда России от 01.06.2015 № 335н</p>
<p>Рабочие места работников, перечень профессий и должностей которых утвержден постановлением Правительства РФ от 28.04.2007 № 252 «Об утверждении перечня профессий и должностей творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, особенности трудовой деятельности которых установлены ТК РФ»</p>	<p>СОУТ проводится с учетом положений приказа Минтруда России от 14.11.2014 № 882н</p>

Проведение СОУТ на рабочих местах организаций,  
осуществляющих отдельные виды деятельности

Рабочие места работников радиационно опасных и ядерно опасных производств и объектов, занятых на работах с техногенными источниками ионизирующих излучений	СОУТ проводится с учетом положений приказа Минтруда России от 27.01.2015 № 46н
Рабочие места водолазов, а также работников, непосредственно осуществляющих кессонные работы	СОУТ проводится с учетом положений приказа Минтруда России от 18.02.2015 № 96н
Рабочие места, на которых предусматривается пребывание работников в условиях повышенного давления газовой и воздушной среды	СОУТ проводится с учетом положений приказа Минтруда России от 19.02.2015 № 102н
Рабочие места работников, занятых на подземных работах	СОУТ проводится с учетом положений приказа Минтруда России от 09.12.2014 № 996н
Рабочие места водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования	СОУТ проводится с учетом положений приказа Минтруда России от 30.06.2017 № 543н
Рабочие места медицинских работников, непосредственно оказывающих психиатрическую и иную медицинскую помощь лицам с психическими расстройствами и расстройствами поведения, а также медицинских и иных работников, непосредственно обслуживающих больных с психическими расстройствами и расстройствами поведения: в психиатрических, психоневрологических,	СОУТ проводится с учетом положений, приведенных в приложении N 5 к приказу Минтруда России от 24.04.2015 № 250н



нейрохирургических, наркологических лечебно-профилактических медицинских организациях, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, кабинетах, лечебно-производственных (трудовых) мастерских) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь, стационарных организациях социального обслуживания, предназначенных для лиц, страдающих психическими расстройствами;

в детских психиатрических, психоневрологических лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе в домах ребенка для детей с поражением центральной нервной системы с нарушениями психики, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, отделах, кабинетах) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь, кроме предназначенных для лечения детей с поражением центральной нервной системы без нарушения психики, стационарных организациях социального обслуживания, предназначенных для детей-инвалидов, страдающих психическими расстройствами, образовательных организациях, осуществляющих обучение умственно отсталых детей и детей, страдающих психическими заболеваниями, образовательных организациях, структурные подразделения которых реализуют образовательные программы для умственно отсталых детей и детей, страдающих психическими заболеваниями; в клиниках (клинических отделениях) научных (научно-исследовательских) организаций и образовательных организаций высшего образования, оказывающих психиатрическую помощь;

Проведение СОУТ на рабочих местах организаций, осуществляющих отдельные виды деятельности

в бюро медико-социальной экспертизы (экспертные составы главного бюро медико-социальной экспертизы, экспертные составы Федерального бюро медико-социальной экспертизы, образованные для освидетельствования лиц с психическими расстройствами)

Рабочие места работников, на которых непосредственно осуществляются разработка, изготовление, переработка, испытание, утилизация, межоперационное хранение взрывчатых веществ, инициирующих составов и продуктов, транспортирование (транспортировка), уничтожение боеприпасов и взрывчатых веществ, пиротехнических составов, порохов, ракетных топлив, средств инициирования и изделий на их основе, следующих допущенных в установленном законодательством Российской Федерации порядке к осуществлению (проведению) указанных видов деятельности (работ) организаций:

- организации, эксплуатирующие радиационно опасные и ядерно опасные производства (объекты), за исключением рабочих мест работников радиационно опасных и ядерно опасных производств и объектов, занятых на работах с техногенными источниками ионизирующих излучений (п. 8 таблицы);
- организации промышленности боеприпасов и спецхимии

СОУТ проводится с учетом положений приказа Минтруда России от 28.06.2018 № 433н

# ЭНЦИКЛОПЕДИЯ РЕШЕНИЙ

## ПРОВЕДЕНИЕ СОУТ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ И ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ

Порядок и основания проведения специальной оценки условий труда на всей территории РФ установлены Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Закон № 426-ФЗ).

Особенности применения результатов аттестации рабочих мест по условиям труда на территории Республики Крым и территории города федерального значения Севастополя установлены Федеральным законом от 14.10.2014 № 299-ФЗ «Об особенностях применения отдельных положений федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, в связи с принятием в Российскую Федерацию Республики Крым и образованием в составе Российской Федерации новых субъектов – Республики Крым и города федерального значения Севастополя» (далее – Закон № 299-ФЗ).

Крымские и севастопольские перерегистрированные организации до 18 марта 2014 года должны были проводить аттестацию рабочих мест в соответствии с правилами украинского законодательства. Еетакже нужно было

Проведение СОУТ на рабочих местах организаций, осуществляющих деятельность на территории Республики Крым и города Севастополь

проводить не реже одного раза в пять лет, если не возникало оснований для проведения внеочередной аттестации. В связи с этим ч. 1 ст. 4 Закона №299-ФЗ установлено, что если такая перерегистрированная организация провела до 18 марта 2014 года аттестацию рабочих мест, то результаты данной аттестации являются действительными в течение 5 лет со дня ее завершения. В этот срок плановую СОУТ в отношении названных рабочих мест проводить не обязательно. Однако указанные организации, не дожидаясь окончания пятилетнего срока, должны провести внеплановую СОУТ в случае возникновения обстоятельств, перечисленных в ст. 17 Закона № 426-ФЗ.

Если пятилетний срок со дня проведения аттестации рабочих мест по украинскому законодательству закончился в период со дня принятия Крыма в состав России до 01.01.2015, то перерегистрированным организациям для проведения СОУТ давалась отсрочка до 01.01.2016. Но с указанной даты они обязаны провести СОУТ

в общем порядке (ч. 2 ст. 4 Закона № 299-ФЗ).

Организации, ранее осуществлявшие деятельность по оценке условий труда на рабочих местах по украинскому законодательству, и их работники согласно ст. 5 Закона № 299-ФЗ вправе проводить специальную оценку условий труда в соответствии с требованиями и переходными положениями, установленными Законом № 426-ФЗ.



# ЭНЦИКЛОПЕДИЯ РЕШЕНИЙ

## ПРОВЕДЕНИЕ СОУТ ПРИ РЕОРГАНИЗАЦИИ ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА

Для решения вопроса о проведении СОУТ при реорганизации юридического лица достаточно обратиться к Федеральному закону от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Закон № 426-ФЗ).

Если реорганизация юридического лица не повлекла за собой способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников:

- изменения технологического процесса,
- замены производственного оборудования,
- изменения состава применяемых материалов и (или) сырья,
- изменения применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты,

а также отсутствует мотивированное предложение представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда, внеплановая СОУТ может не проводиться. Решение о непроведении внеплановой СОУТ должно приниматься комиссией (ч. 3 ст. 17 Закона № 426-ФЗ).

## Проведение СОУТ при реорганизации юридического лица

Минтруд России также разъяснил, что если условия труда на рабочих местах не изменились, а изменились только наименование работодателя и его реквизиты при сохранении наименований профессий (должностей) работников и состава выполняемых ими должностных обязанностей, то проводить внеплановую СОУТ нет необходимости (письмо от 21.05.2015 № 15-1/ООГ-2852). После реорганизации юридического

лица СОУТ на рабочих местах необходимо проводить в общеустановленные сроки (не реже чем один раз в пять лет с момента утверждения отчета о проведенной СОУТ (аттестации), а в случае возникновения обстоятельств, при наступлении которых проводится внеплановая СОУТ, в сроки, установленные ч. 2 ст. 17 Закона № 426-ФЗ). 🌸

# ЭНЦИКЛОПЕДИЯ РЕШЕНИЙ

## ПЕРИОДИЧНОСТЬ ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ

В соответствии с ч. 4 ст. 8 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее - Закон № 426-ФЗ) СОУТ на рабочем месте проводится не реже чем один раз в 5 лет, если иное не установлено законодательством. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

Если до 1 января 2014 года в отношении рабочих мест была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, то СОУТ в отношении таких рабочих мест может не проводиться в течение 5 лет со дня завершения данной аттестации, за исключением возникновения случаев, при наступлении которых проводится внеплановая СОУТ. При этом работодателю предоставлено право провести СОУТ до истечения срока действия имеющихся результатов аттестации рабочих мест по условиям труда в порядке, установленном действующим законодательством (ч. 4 ст. 27 Закона № 426-ФЗ).

В отношении рабочих мест, не указанных в ч. 6 ст. 10 Закона № 426-ФЗ, СОУТ может проводиться поэтапно и должна быть завершена


## Периодичность проведения СОУТ на рабочих местах

не позднее чем 31 декабря 2018 года (ч. 6 ст. 27 Закона № 426-ФЗ). Иначе говоря, поэтапное проведение СОУТ осуществляется в отношении рабочих мест, на которых проводится идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

Минтруд России в письме от 08.12.2014 № 15-1/В-1829 указал, что в случае поэтапного проведения СОУТ не устанавливаются количество этапов и количество рабочих мест, на которых будет проведена СОУТ в ходе каждого этапа, в связи с чем указанные вопросы могут быть урегулированы в рамках гражданско-правового договора между работодателем и организацией или организациями, осуществляющими проведение СОУТ. Проверяющие, как показывает практика, могут исходить из того, что положения частей 4 и 6 ст. 27 Закона № 426-ФЗ взаимосвязаны и право работодателя на проведение СОУТ поэтапно до 31 декабря 2018 года возможно применить лишь в случае, если ранее была проведена аттестация рабочих мест. Такой подход прослеживается в письме Роструда от 20.11.2015 № 2628-6-1 и в письме Минтруда России от 23.06.2017 № 15-1/ООГ-1744. Суды общей юрисдикции нередко поддерживают инспекторов ГИТ и оставляют в силе вынесенные ими постановления о привлечении к административной ответственности за непроведение СОУТ на любых рабочих местах, в отношении которых нет результатов аттестации (решение Верховного Суда Республики Марий Эл от

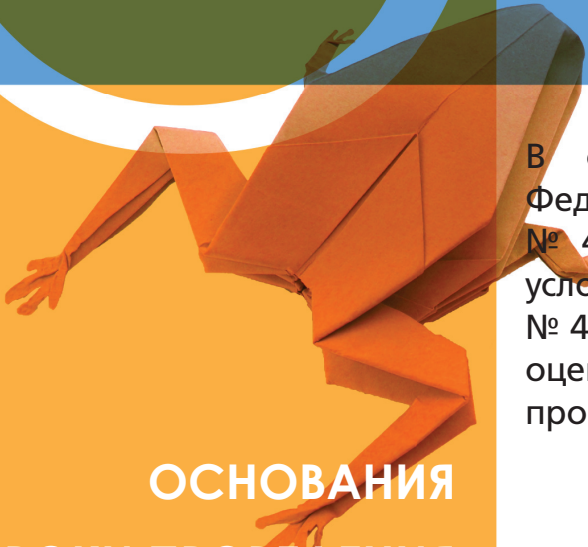
24.03.2017 № 7р-116/2017, решение Новгородского областного суда от 13.03.2017 № 7-39/2017, постановление Московского городского суда от 27.02.2017 № 4а-7434/16, решение Ростовского областного суда от 14.11.2016 № 11-1267/2016, постановление Саратовского областного суда от 27.10.2016 № 4А-634/2016, постановление Самарского областного суда от 03.10.2016 № 4А-1082/2016).

Однако Верховный Суд РФ занял иную позицию по этому вопросу. Из постановлений от 01.03.2017 № 84-АД17-1, от 14.12.2016 N 45-АД16-15, от 09.08.2016 № 57-АД16-5, от 22.01.2016 № 36-АД15-5, от 22.12.2015 № 91-АД15-5 следует, что правило ч. 6 ст. 27 Закона № 426-ФЗ о поэтапном проведении СОУТ на некоторых рабочих местах должно применяться самостоятельно. Если рабочее место не указано в ч. 6 ст. 10 Закона № 426-ФЗ, а основания для проведения внеплановой спецоценки не возникли, отсутствие карты СОУТ на это рабочее место до 31 декабря 2018 года состава административного правонарушения в любом случае не образует. Не важно при этом, проводилась ранее аттестация этого рабочего места или нет.

На рабочие места, указанные в ч. 6 ст. 10 Закона № 426-ФЗ, правило о поэтапном проведении СОУТ не распространяется. Соответственно, обязанность провести плановую СОУТ в отношении таких рабочих мест до сих пор не возникла только при условии, что ранее была проведена аттестация и еще не истек срок действия ее результатов. 



# ЭНЦИКЛОПЕДИЯ РЕШЕНИЙ



В соответствии с ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Закон № 426-ФЗ) внеплановая специальная оценка условий труда должна проводиться в следующих случаях.

ОСНОВАНИЯ  
И СРОКИ ПРОВЕДЕНИЯ  
ВНЕПЛАНОВОЙ  
СОУТ

Основания и сроки проведения внеплановой СОУТ

ОСНОВАНИЕ ДЛЯ ВНЕПЛАНОВОЙ ПРОВЕРКИ СОУТ	СРОК, В ТЕЧЕНИЕ КОТОРОГО ДОЛЖН БЫТЬ ПРОВЕДЕНА СОУТ
<p>Ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест</p>	<p>В течение <b>12 месяцев</b> со дня наступления соответствующих случаев</p>
<p>Получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой СОУТ в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований Закона N 426-ФЗ или государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ</p>	<p>В течение <b>6 месяцев</b> со дня наступления соответствующих случаев</p>
<p>Изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников</p>	<p>В течение <b>12 месяцев</b> со дня наступления соответствующих случаев</p>
<p>Изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников</p> <p>Изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных</p>	<p>В течение <b>6 месяцев</b> со дня наступления соответствующих случаев</p>

производственных факторов на работников

Произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов

Наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой СОУТ

Под вводом в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест следует понимать дату начала на этих рабочих местах штатного производственного процесса, который ранее работодателем не осуществлялся (письма Минтруда России от 02.11.2016 № 15-1/ООГ-3847 и от 16.04.2015 № 15-1/ООГ-2242).

В случае перемещения рабочего места из одного помещения в другое работодатель заново его организует и вводит в эксплуатацию в новом помещении, то есть вводит в эксплуатацию новое рабочее место (письмо Минтруда России от 23.01.2017 № 15-1/ООГ-169).

В случае изменения имени, фамилии или отчества (при наличии) работодателя – индивидуального предпринимателя, реорганизации работодателя – юридического лица

или изменения наименования рабочего места, не повлекших за собой наступления оснований для проведения внеплановой СОУТ, указанных в пунктах 3 - 5 и 7 таблицы, внеплановая специальная оценка условий труда может не проводиться. Решение о непроведении внеплановой специальной оценки условий труда должно приниматься комиссией (ч. 3 ст. 17 Закона № 426-ФЗ).

Если условия труда на рабочих местах не изменились, а изменились только наименование работодателя и его реквизиты при сохранении наименований профессий (должностей) работников и состава выполняемых ими должностных обязанностей, то проводить внеплановую СОУТ нет необходимости (письмо Минтруда России от 21.05.2015 № 15-1/ООГ-2852). 🐜

## ВНИМАНИЕ!

*В случае проведения внеплановой СОУТ по предписанию государственного инспектора труда на период до утверждения отчета о ее проведении не допускается ухудшение положения работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых проводится внеплановая СОУТ, в части предоставляемых им гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по сравнению с их положением до проведения СОУТ, результаты которой получены с нарушениями закона (ч. 4 ст. 17 Закона №426-ФЗ).*

# ЭНЦИКЛОПЕДИЯ РЕШЕНИЙ

## ОРГАНИЗАЦИИ, ДОПУЩЕННЫЕ К ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ПРОВЕДЕНИЮ СОУТ

Специальная оценка условий труда проводится совместно работодателем и организацией или организациями, соответствующими требованиям ст. 19 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Закон № 426-ФЗ) и привлекаемыми работодателем на основании гражданско-правового договора (ч. 2 ст. 8 Закона № 426-ФЗ).

К деятельности по специальной оценке условий труда допускаются организации, которые зарегистрированы в реестре, формирование и ведение которого осуществляет Минтруд России (п. 2, п. 3 Правил, утвержденных постановлением Правительства РФ от 30.06.2014 № 599). Данные Правила устанавливают также порядок допуска организаций к деятельности по проведению СОУТ, их регистрации в реестре организаций, проводящих СОУТ, а также порядок приостановления и прекращения деятельности по проведению СОУТ. Кроме того, Минтруд России формирует и ведет реестр экспертов организаций, проводящих СОУТ. Этот порядок утвержден приказом

## Организации, допущенные к деятельности по проведению СОУТ

Минтруда России от 24.01.2014 № 32н. Датой допуска организации к проведению СОУТ является дата решения Минтруда России о регистрации организации в реестре или о возобновлении деятельности организации по проведению СОУТ приостанавливается или прекращается с даты принятия Минтрудом России решения о внесении в реестр записи о приостановлении или прекращении деятельности организации соответственно.

Сведения о регистрации организации в реестре размещены на сайте Минтруда России.

Организация, проводящая СОУТ, должна соответствовать ряду требований, которые, как было указано выше, установлены ч. 1 ст. 19 Закона № 426-ФЗ.

1. В уставных документах организации в качестве основного или дополнительного вида деятельности должна быть указана «Деятельность по оценке условий труда» с кодом 71.20.7 Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД 2) ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2) (принят и введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 31.01.2014 № 14-ст).

2. В штате организации должно быть не менее пяти экспертов, работающих по трудовому договору, имеющих сертификат эксперта на право проведения работ по СОУТ. Кроме того, у одного из указанных экспертов должно быть высшее образование

по одной из специальностей - общая гигиена, гигиена труда, санитарно-гигиенические лабораторные исследования.

3. Организации в качестве структурного подразделения необходимо иметь испытательную лабораторию (центр), аккредитованную национальным органом по аккредитации в соответствии с законодательством РФ об аккредитации в национальной системе аккредитации и областью аккредитации которой является проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

Кроме того, ч. 2 ст. 22 Закона № 426-ФЗ устанавливает ряд ограничений на проведение СОУТ. Так, СОУТ не может проводиться:

1) должностными лицами органов исполнительной власти, уполномоченных на осуществление государственного надзора (контроля) в установленной сфере деятельности, а также на проведение государственной экспертизы условий труда;

2) организациями, руководители и иные должностные лица которых являются учредителями (участниками) юридических лиц (работодателей) и на рабочих местах которых проводится специальная оценка условий труда, должностными лицами таких организаций, несущими ответственность за организацию и проведение специальной оценки условий труда;

## Организации, допущенные к деятельности по проведению СОУТ

3) организациями, руководители и иные должностные лица которых состоят в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с учредителями (участниками) юридических лиц (работодателей), на рабочих местах которых проводится специальная оценка условий труда, должностными лицами таких организаций, несущими ответственность за организацию и проведение специальной оценки условий труда;


4) организациями в отношении юридических лиц (работодателей), на рабочих местах которых проводится специальная оценка условий труда и для которых такие организации являются учредителями (участниками), в отношении дочерних обществ, филиалов и представительств указанных юридических лиц (работодателей), а также в отношении юридических лиц (работодателей), имеющих общих с такой организацией учредителей (участников);

5) экспертами, являющимися учредителями (участниками) юридических лиц (работодателей), на рабочих местах которых проводится специальная оценка условий труда, руководителями таких организаций, должностными лицами таких организаций, несущими ответственность за организацию и проведение специальной оценки условий труда;

6) экспертами, которые состоят в близком родстве или свойстве

(родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с учредителями (участниками) юридических лиц (работодателей), на рабочих местах которых проводится специальная оценка условий труда, руководителями таких организаций, должностными лицами таких организаций, несущими ответственность за организацию и проведение специальной оценки условий труда.

Организации, аккредитованные до 1 января 2014 года на оказание услуги по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, вправе проводить СОУТ до истечения срока действия имеющихся аттестатов аккредитации их испытательных лабораторий (центров), но не позднее чем до 31 декабря 2018 года включительно. Аналогичные положения закона распространяются на деятельность экспертов перечисленных организаций (ч. 1, ч. 3 ст. 27 Закона № 426-ФЗ, письмо Минтруда России от 21.08.2014 № 15-1/ООГ-920).

Плановая проверка соблюдения требований при проведении СОУТ организациями, осуществляющими специальную оценку условий труда, проводится трудовой инспекцией с использованием чек-листа № 114. Подробнее о проверочных листах см. здесь. 

# ЭНЦИКЛОПЕДИЯ РЕШЕНИЙ

## ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ, ПРОВОДЯЩЕЙ СОУТ

Права и обязанности организации, проводящей специальную оценку условий труда, определены ст. 6 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Закон № 426-ФЗ).

Организация вправе:

- 1) отказаться в порядке, установленном Законом № 426-ФЗ, от проведения СОУТ, если при ее проведении возникла либо может возникнуть угроза жизни или здоровью ее работников;
- 2) обжаловать в установленном порядке предписания должностных лиц Роструда и его территориальных органов.

Организация, проводящая СОУТ, обязана:

- 1) предоставлять по требованию работодателя, представителя выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников обоснования результатов проведения СОУТ, а также давать работникам разъяснения по вопросам проведения СОУТ на их рабочих местах;
- 2) предоставлять по требованию



работодателя документы, подтверждающие соответствие этой организации требованиям, установленным ст. 19 Закона № 426-ФЗ;

3) аттестованные в порядке, установленном законодательством РФ об обеспечении единства измерений, методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений;

4) не приступать к проведению СОУТ либо приостанавливать ее проведение в случаях:

- непредоставления работодателем необходимых сведений, документов и информации, которые предусмотрены гражданско-правовым договором и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснений по вопросам проведения СОУТ;
- отказа работодателя обеспечить условия, необходимые для проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов, в соответствии с гражданско-правовым договором;

5) хранить коммерческую и иную охраняемую законом тайну, ставшую известной этой организации в связи с осуществлением деятельности в соответствии с законодательством о СОУТ.

В соответствии с ч. 1 ст. 22 Закона № 426-ФЗ организации, проводящие

СОУТ, и эксперты этих организаций независимы и руководствуются в своей деятельности исключительно требованиями ТК РФ, законодательства о СОУТ, других федеральных законов и иных нормативных правовых актов РФ, регулирующих СОУТ.

Организации, проводящие СОУТ, и их эксперты не вправе осуществлять действия, влекущие за собой возникновение конфликта интересов или создающие угрозу возникновения такого конфликта (ситуации, при которых заинтересованность организации, проводящей СОУТ, или ее эксперта влияет либо может повлиять на результаты проведения СОУТ) (ч. 4 ст. 22 Закона № 426-ФЗ).

Организация, проводящая СОУТ, при ее проведении может обеспечивать исполнение своих обязательств, связанных с риском наступления имущественной ответственности, по обязательствам, возникающим вследствие причинения ущерба работодателям – заказчикам проведения СОУТ, и (или) работникам, в отношении рабочих мест которых проводилась СОУТ, и (или) иным лицам, путем заключения договора добровольного страхования такой ответственности (ст. 23 Закона № 426-ФЗ). ✖

# ЭНЦИКЛОПЕДИЯ РЕШЕНИЙ

## ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ СОУТ

В соответствии со ст. 22 ТК РФ работодатель имеет право реализовывать права, предоставленные ему законодательством о специальной оценке условий труда, а также обязан исполнять обязанности, предусмотренные таким законодательством.

В соответствии с ч. 1 ст. 4 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее - Закон N 426-ФЗ) работодатель вправе:

- 1) требовать от организации, проводящей СОУТ, обоснования результатов ее проведения;
- 2) проводить внеплановую СОУТ в порядке, установленном законодательством;
- 3) требовать от организации, проводящей СОУТ, документы, подтверждающие ее соответствие требованиям, установленным ст. 19 Закона № 426-ФЗ;
- 4) обжаловать в порядке, установленном ст. 26 Закона № 426-ФЗ, действия (бездействие) организации, проводящей СОУТ.

В то же время работодатель обязан (ч. 2 ст. 4 Закона № 426-ФЗ):

## Права и обязанности работодателя при проведении СОУТ

1) обеспечить проведение СОУТ, в том числе внеплановой СОУТ, в случаях, установленных ч. 1 ст. 17 Закона № 426-ФЗ;

2) предоставить организации, проводящей СОУТ, необходимые сведения, документы и информацию, которые предусмотрены гражданско-правовым договором и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснения по вопросам проведения СОУТ и предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (при наличии таких предложений);

3) не предпринимать каких бы то ни было преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении СОУТ и влияющих на результаты ее проведения;


4) ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения СОУТ на его рабочем месте;

5) давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения СОУТ на его рабочем месте;

6) реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения СОУТ.

Как полагает Минтруд России, поскольку каждое рабочее место имеет индивидуальные особенности, за разъяснением порядка проведения СОУТ работодателю целесообразно обращаться

непосредственно в организацию, такую оценку проводящую (письмо от 20.02.2016 № 15-1/ООГ-674).

Разногласия по вопросам проведения СОУТ, жалобы работодателя на действия (бездействие) организации, проводящей СОУТ, рассматриваются Рострудом его территориальными органами, решения которых могут быть обжалованы в судебном порядке (ч. 1 ст. 26 Закона № 426-ФЗ). Административный регламент предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по рассмотрению разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда, несогласия работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте, а также жалоб работодателей на действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда, утвержден приказом Минтруда России от 05.12.2016 № 709н. 

# ЭНЦИКЛОПЕДИЯ РЕШЕНИЙ

## ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА ПРИ ПРОВЕДЕНИИ СОУТ

В соответствии со ст. 21 ТК РФ работник имеет право на полную и достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда.

Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Закон № 426-ФЗ) определяет круг прав и обязанностей работника при проведении СОУТ.

Так, в ст. 5 Закона № 426-ФЗ указано, что работник вправе:

- 1) присутствовать при проведении СОУТ на его рабочем месте;
  - 2) обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей СОУТ, эксперту организации, проводящей СОУТ, с предложениями по осуществлению на его рабочем месте идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и за получением разъяснений по вопросам проведения СОУТ на его рабочем месте;
  - 3) обжаловать результаты проведения СОУТ на его рабочем месте в соответствии со ст. 26 Закона № 426-ФЗ.
- Обязанностью работника является

## Права и обязанности работника при проведении СОУТ

ознакомление с результатами проведенной на его рабочем месте СОУТ.

Разногласия по вопросам проведения СОУТ, несогласие работника с результатами проведения СОУТ на его рабочем месте рассматриваются Рострудом и его территориальными органами, решения которых могут быть обжалованы в судебном порядке (ч. 1 ст. 26 Закона № 426-ФЗ).

Административный регламент предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по рассмотрению разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда, несогласия работника с результатами проведения специальной оценки условий труда

на его рабочем месте, а также жалоб работодателей на действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда, утвержден приказом Минтруда России от 05.12.2016 № 709н. В случае несогласия с результатами СОУТ работник вправе обжаловать ее результаты в суд (ч. 2 ст. 26 Закона № 426-ФЗ). 🐇

# ЭНЦИКЛОПЕДИЯ РЕШЕНИЙ

## ПОДГОТОВКА К ПРОВЕДЕНИЮ СОУТ

Для организации и проведения СОУТ работодателем в соответствии со ст. 9 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее - Закон №426-ФЗ) осуществляются следующие подготовительные мероприятия:

- 1) утверждается график проведения спецоценки;
- 2) образуется комиссия по проведению специальной оценки условий труда.

К комиссии предъявляются определенные требования:

- число ее членов должно быть нечетным;
- в ее состав включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии);
- ее возглавляет работодатель или его представитель.
- Если СОУТ проводится у работодателя, который отнесен к субъектам малого предпринимательства, в состав комиссии включаются

работодатель – индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другие полномочные представители работодателя, в том числе специалист по охране труда либо представитель организации или специалист, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору для осуществления функций службы охраны труда (специалиста по охране труда), представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии) (ч. 3 ст. 9 Закона № 426-ФЗ).

Включать в состав комиссии представителя организации, проводящей СОУТ, в соответствии с Законом № 426-ФЗ не требуется (письмо Минтруда России от 05.07.2017 № 15-1/ООГ-1890).

При проведении СОУТ у крупного работодателя с наличием обособленных структурных подразделений допускается создание комиссии по проведению СОУТ в каждом из таких структурных подразделений под председательством работодателя или его представителя (письмо Минтруда России от 16.06.2015 № 15-1/В-2425).


Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом (распоряжением) работодателя.

Задача комиссии на подготовительном этапе – утвердить перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест

(ч. 5 ст. 9 Закона № 426-ФЗ).

Чтобы специализированная организация могла выполнять работы по проведению СОУТ, работодатель обязан предоставить ей:

- необходимые сведения, документы и информацию, которые предусмотрены заключенным между ними гражданско-правовым договором и которые характеризуют условия труда на рабочих местах;
- разъяснения по вопросам проведения СОУТ;
- предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (при наличии таких предложений).

Если работодатель не сделает этого, организация приостановит проведение СОУТ или не приступит к ней (ст. 6 Закона № 426-ФЗ). 

# ЭНЦИКЛОПЕДИЯ РЕШЕНИЙ

## СОСТАВЛЕНИЕ ПЕРЕЧНЯ РАБОЧИХ МЕСТ, НА КОТОРЫХ БУДЕТ ПРОВОДИТЬСЯ СОУТ

Комиссия по проведению СОУТ до начала выполнения работ по проведению СОУТ утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест (ч. 5 ст. 9 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», далее – Закон № 426-ФЗ).

Рабочее место определяется в ТК РФ как место, на котором работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя (часть шестая ст. 209 ТК РФ).

Аналогичными рабочими местами признаются рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности,



осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты (ч. 6 ст. 9 Закона № 426-ФЗ).


При выявлении аналогичных рабочих мест СОУТ проводится в отношении 20 процентов рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем двух рабочих мест), и ее результаты применяются ко всем аналогичным рабочим местам (ч. 1 ст. 16 Закона № 426-ФЗ).

В случае выявления в ходе проведения СОУТ хотя бы одного рабочего места, не соответствующего признакам аналогичности, из числа рабочих мест, ранее признанных аналогичными, СОУТ проводится на всех рабочих местах, признанных ранее аналогичными (ч. 5 ст. 16 Закона № 426-ФЗ).

Существует также специфика проведения СОУТ на рабочих местах с территориально меняющимися рабочими зонами, определяемая ч. 4 ст. 16 Закона № 426-ФЗ.

Рабочей зоной при этом считается оснащенная необходимыми средствами производства часть рабочего места, в которой один работник или несколько работников выполняют схожие работы или технологические операции.

В случае проведения СОУТ

на подобных рабочих местах она осуществляется путем предварительного определения типичных технологических операций, характеризующихся наличием одинаковых вредных и (или) опасных производственных факторов, и последующей оценки воздействия на работников этих факторов при выполнении таких работ или операций. Время выполнения каждой технологической операции определяется экспертом организации, проводящей СОУТ, на основании локальных нормативных актов, путем опроса работников и их непосредственных руководителей, а также путем хронометрирования. 

# ЭНЦИКЛОПЕДИЯ РЕШЕНИЙ

## НЕОБХОДИМО ЛИ ПРОВЕДЕНИЕ СОУТ НА ВАКАНТНЫХ ВРЕМЕННЫХ И РАБОЧИХ МЕСТАХ?

В соответствии с п. 15 Методики проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н, исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов проводятся в ходе осуществления штатных производственных (технологических) процессов и (или) штатной деятельности работодателя с учетом используемого работником производственного оборудования, материалов и сырья, являющихся источниками вредных и (или) опасных факторов.

Базируясь на этой норме, Минтруд России делает вывод о том, что специальная оценка условий труда на вакантном рабочем месте не может быть проведена, так как при отсутствии работника штатные производственные (технологические) процессы на таком рабочем месте не осуществляются. Возможность проведения внеплановой СОУТ на вакантном рабочем месте может быть реализована только после принятия на него работника (письмо от 14.03.2016 № 15-1/ООГ-1041).

Необходимо ли проведение СОУТ на вакантных и временных рабочих местах?

В письме от 01.09.2017 № 15-1/ООГ-2445 Минтруд России повторяет тот же тезис и добавляет, что исключение могут составлять только рабочие места, признанные аналогичными. Как указано в письме, «...достаточно, чтобы на таких рабочих местах было занято не менее 20% от общего количества занятых на таких местах работников...». Полагаем, понимать эту фразу нужно следующим образом. В соответствии с ч. 1 и ч. 2 ст. 16 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» при выявлении аналогичных рабочих мест СОУТ проводится в отношении 20% от общего числа таких мест и ее результаты применяются ко всем аналогичным рабочим местам. На аналогичные рабочие места заполняется одна карта спецоценки. Соответственно, если хотя бы 20% аналогичных рабочих мест заняты работниками, результаты проведенной в отношении этих мест СОУТ применяются ко всем аналогичным рабочим местам, в том числе вакантным.

Представители Роструда по вопросу о необходимости включения вакантных штатных единиц в перечень рабочих мест, подлежащих спецоценке, высказывают две противоположные точки зрения. Одни вторят разъяснениям Минтруда России, указывая на невозможность проведения СОУТ на вакантном рабочем месте по причине неосуществления на нем штатных производственных (технологических) процессов и

(или) штатной деятельности. Другие указывают, что закон не ставит необходимость проведения СОУТ в зависимости от времени нахождения работника на рабочем месте, перечень рабочих мест - исключений, в отношении которых СОУТ не проводится, прямо предусмотрен законом, вакантные рабочие места к ним не относятся.

Если между работодателем и работником заключен срочный трудовой договор на срок менее 12 месяцев и рабочее место вновь создано под эти цели, то у работодателя формально возникает обязанность по проведению внеплановой СОУТ (п. 1 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»). На это указывает Минтруд России в своем письме от 07.06.2017 № 15-1/ООГ-1568. Однако срок для проведения спецоценки в такой ситуации составляет 12 месяцев с момента ввода вновь организованного рабочего места в эксплуатацию.

Напомним, что под вводом в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест следует понимать дату начала на этих рабочих местах штатного производственного процесса, который ранее работодателем не осуществлялся (письмо Минтруда России от 16.04.2015 № 15-1/ООГ-2242).

Соответственно, срок, в течение которого нужно провести СОУТ, в подобных случаях истекает уже после окончания работником своей трудовой деятельности.

Необходимо ли проведение СОУТ на вакантных и временных рабочих местах?

Полагаем, что в такой ситуации организация и (или) ее должностные лица не могут быть привлечены к ответственности за непроведение СОУТ. В отношении уже не существующего рабочего места СОУТ проводиться не может. Данной позиции придерживаются и суды (решение Ростовского областного суда от 21.10.2015 № 11-945/2015).

Если работник принимается на рабочее место, на котором оценка условий труда ранее не проводилась, то до проведения СОУТ в трудовом договоре с работником,

принимаемым на такое рабочее место, во исполнение требований ст. 57 ТК РФ могут быть указаны общие характеристики рабочего места (описание рабочего места, используемое оборудование и особенности работы с ним) (письмо Минтруда России от 14.07.2016 № 15-1/ООГ-2516).

# ЭНЦИКЛОПЕДИЯ РЕШЕНИЙ

## ИДЕНТИФИКАЦИЯ ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ СОУТ

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов - один из этапов проведения специальной оценки условий труда.

В ч. 1 ст. 10 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее - Закон № 426-ФЗ) идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов определяется как сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов, утвержденным Минтрудом России.

Другими словами, в процессе идентификации производится сравнение между теми факторами, которые установил Минтруд России для рабочих мест как потенциально вредные (опасные), и теми, которые имеются на производстве.

Данная процедура устанавливается

## Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов при проведении СОУТ

специальной методикой проведения СОУТ и классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов, утвержденными приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н (далее – Приказ № 33н).

Кроме того, с 1 марта 2017 года вступил в действие новый межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.003-2015 «Система стандартов по безопасности труда. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация», устанавливающий классификации опасных и вредных производственных факторов, которые могут быть использованы при построении методик идентификации опасных и вредных производственных факторов и оценки риска их воздействия на организм работающих.

В соответствии с ч. 3 ст. 10 Закона № 426-ФЗ при осуществлении на рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов должны учитываться:

1) производственное оборудование, материалы и сырье, используемые работниками и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицируются и при наличии которых в случаях, установленных законодательством РФ, проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские

осмотры работников;

2) результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;

3) случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов;

4) предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах осуществляется экспертом организации, которая привлечена по гражданско-правовому договору для проведения СОУТ (ч. 2 ст. 10 Закона № 426-ФЗ).

В соответствии с ч. 6 ст. 10 Закона № 426-ФЗ идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не осуществляется в отношении:

1) рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости;

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов при проведении СОУТ

2) рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

3) рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

Процедура сопоставления и установления совпадений имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором, производится путем сравнения их наименований. При сопоставлении и установлении химических факторов на рабочем месте с химическими факторами, предусмотренными

классификатором, производится путем сопоставления их химических названий по международным классификациям, синонимов, торговых названий, идентификационных номеров и других характеристик, идентифицирующих химическое вещество (п. 5 прил. 1 к Приказу № 33н).


Факторы производственной среды и трудового процесса признаются идентифицированными вредными и (или) опасными факторами в случае совпадения их наименований, предусмотренных классификатором (п. 6 прил. 1 к Приказу № 33н).

При несовпадении наименований имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с наименованиями факторов, предусмотренных классификатором, экспертом фиксируется в своем заключении отсутствие на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов.

РЕЗУЛЬТАТЫ ИДЕНТИФИКАЦИИ ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ	НЕОБХОДИМОСТЬ ПРОВЕДЕНИЯ ИССЛЕДОВАНИЙ (ИСПЫТНИЙ) И ИЗМЕРЕНИЙ
не идентифицированы	условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией допустимыми, а исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов не проводятся

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов при проведении СОУТ

<b>идентифицированы</b>	комиссия принимает решение о проведении исследований (испытаний) и измерений данных вредных и (или) опасных производственных факторов в порядке, установленном ст. 12 Закона № 426-ФЗ
-------------------------	---

Результаты потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов утверждаются комиссией по проведению СОУТ (ч. 2 ст. 10 Закона № 426-ФЗ). 



# ЭНЦИКЛОПЕДИЯ РЕШЕНИЙ

## ДЕКЛАРИРОВАНИЕ СООТВЕТСТВИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА ГОСУДАРСТВЕННЫМ НОРМАТИВНЫМ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА

Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда подается работодателем в территориальный орган Роструда. Согласно ст. 11 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Закон № 426-ФЗ) такая декларация подается в отношении рабочих мест, на которых:

- по результатам осуществления идентификации не выявлены вредные и (или) опасные производственные факторы;
- по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов условия труда признаны оптимальными или допустимыми (за исключением рабочих мест, указанных в ч. 6 ст. 10 Закона № 426-ФЗ).

Форма такой декларации, порядок ее подачи, порядок формирования и ведения реестра деклараций утверждены приказом Минтруда России от 07.02.2014 № 80н (далее - Приказ № 80н).

Декларация подается работодателем в государственную инспекцию

Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

труда в субъекте РФ по месту своего нахождения либо нахождения своего филиала или представительства одним из трех способов:

- 1) лично;
- 2) направлением почтового отправления с описью вложения и уведомлением о вручении;
- 3) в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью работодателя, посредством заполнения специальной формы на сайте Федеральной службы по труду и занятости.

Декларация подается работодателем в срок не позднее 30 рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ на рабочих местах, в отношении которых она подается. При подаче декларации должны быть учтены требования законодательства РФ о персональных данных и законодательства РФ о государственной и иной охраняемой законом тайне (п. 5 приложения 2 к Приказу № 80н).

В случае подачи декларации в отношении хотя бы одного аналогичного рабочего места в декларацию включаются сведения обо всех рабочих местах, аналогичных данному рабочему месту (п. 6 приложения 2 к Приказу №80н).

При этом ГИТ вправе отказать в принятии декларации, если декларация не будет соответствовать установленной форме. По иным основаниям отказ в принятии декларации не допускается.

При наличии основания для отказа в принятии декларации, поданной на

бумажном носителе, ГИТ в субъекте РФ в течение не более 10 рабочих дней со дня поступления декларации возвращает ее работодателю посредством почтовой связи с указанием причин возврата. В случае устранения причин, послуживших основанием для отказа в принятии декларации, работодатель вправе повторно подать декларацию.

Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда действительна в течение 5 лет. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении СОУТ (ч. 4 ст. 11 Закона № 426-ФЗ).

Согласно ч. 5 ст. 11 Закона № 426-ФЗ действие декларации в отношении рабочего места прекращается и проводится внеплановая СОУТ, если:

- с работником, занятым на этом рабочем месте, по причине воздействия на него вредных и (или) опасных производственных факторов произошел несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая, произошедшего по вине третьих лиц) или у него выявлено профессиональное заболевание;
- в отношении работника и (или) на его рабочем месте в ходе проведения федерального государственного надзора выявлены нарушения государственных нормативных требований охраны труда.

В течение 10 календарных дней со дня наступления указанных обстоятельств Роструд принимает решение о прекращении действия декларации и делает соответствующую запись

## Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

в реестре деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (ч. 6 ст. 11 Закона № 426-ФЗ). При отсутствии указанных обстоятельств в период действия декларации срок ее действия в соответствии ч. 7 ст. 11 Закона № 426-ФЗ считается продленным на следующие 5 лет.

Декларирование предусмотрено законодателем с целью снижения затрат на спецоценку для работодателей, обеспечивающих безопасные условия труда на своих рабочих местах, что видно из пояснительных записок к проектам самого закона о спецоценке и закона, расширившего перечень декларируемых рабочих мест. Поэтому автоматическое продление

срока действия декларации на 5 лет следует рассматривать как обстоятельство, освобождающее работодателя от обязанности обеспечить проведение очередной СОУТ на рабочих местах, в отношении которых принята эта декларация (см. информацию Минтруда России от 29.10.2014, консультацию Роструда).

# ЭНЦИКЛОПЕДИЯ РЕШЕНИЙ



## ИССЛЕДОВАНИЯ (ИСПЫТАНИЯ) И ИЗМЕРЕНИЯ ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ СОУТ

Если в ходе проведения СОУТ на рабочем месте были идентифицированы вредные и (или) опасные производственные факторы, комиссия принимает решение о проведении их исследований (испытаний) и измерений в порядке, установленном ст. 12 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Закон № 426-ФЗ). При этом подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям все вредные и (или) опасные производственные факторы без исключения.

Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных производственных факторов осуществляются испытательной лабораторией (центром), экспертами и (или) иными работниками организации, проводящей СОУТ (ч. 3 ст. 12 Закона № 426-ФЗ).

Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, формируется комиссией исходя из:

- 1) государственных нормативных требований охраны труда;

Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов при проведении СОУТ

2) характеристик технологического процесса и производственного оборудования;

3) применяемых материалов и сырья;

4) результатов ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;

5) предложений работников.

В соответствии с ч. 5 ст. 12 Закона №426-ФЗ организацией, проводящей СОУТ, самостоятельно определяются:

1) методики (методы) измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;

2) состав экспертов и иных работников, проводящих исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов.

Существует ряд рабочих мест, идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов для которых не осуществляется. К ним согласно ч. 6 ст. 10 Закона № 426-ФЗ относятся:

1) рабочие места работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости;

2) рабочие места, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными

и (или) опасными условиями труда; 3) рабочие места, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

Однако это не означает, что данные вредные и (или) опасные факторы, которые и так уже имеются на указанных рабочих местах, не подлежат измерениям или испытаниям. Как сказано в ч. 7 ст. 10 Закона № 426-ФЗ, их перечень в данном случае будет определяется экспертом организации, проводящей СОУТ, исходя из перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, указанных в частях 1 и 2 ст. 13 Закона № 426-ФЗ: это физические, химические, биологические факторы, а также тяжесть и напряженность трудового процесса.

Чтобы определить, какие же именно вредные и (или) опасные производственные факторы на указанных рабочих местах подлежат измерениям и исследованиям (испытаниям), эксперт организации, проводящей СОУТ, может осуществлять:

1) изучение документации, характеризующей технологический процесс, используемые на рабочем месте производственное оборудование, материалы и сырье, и документов, регламентирующих обязанности работника, занятого на данном рабочем месте;

2) обследование рабочего места;

Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов при проведении СОУТ

3) ознакомление с работами, фактически выполняемыми работником на рабочем месте;

4) иные мероприятия, предусмотренные процедурой осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, согласно методике проведения СОУТ (ч. 8 ст. 10 Закона № 426-ФЗ).

При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов должны применяться утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством РФ об обеспечении единства измерений, методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений (ч. 4 ст. 12 Закона № 426-ФЗ).

В случае, если проведение указанных исследований (испытаний) и измерений на рабочих местах может создать угрозу для жизни работников, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей СОУТ, а также иных лиц, комиссия вправе принять решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов. Условия труда на таких рабочих местах относятся к опасному классу условий труда без проведения соответствующих исследований (испытаний) и измерений (ч. 9 ст. 12 Закона № 426-ФЗ).

Если принимается решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений по указанному основанию, комиссия оформляет протокол, содержащий обоснование принятия этого решения, который является неотъемлемой частью отчета о проведении СОУТ (ч. 10 ст. 12 Закона № 426-ФЗ).

Копию протокола комиссии, содержащего это решение, работодатель в течение 10 рабочих дней со дня принятия решения направляет в ГИТ субъекта РФ по месту своего нахождения (ч. 11 ст. 12 Закона № 426-ФЗ).

Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов оформляются протоколами в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных производственных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям (п. 16 Методики, утвержденной приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н).


В качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов могут быть использованы результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, проведенных аккредитованной испытательной лабораторией (центром) при осуществлении производственного контроля за условиями труда, но не ранее чем за 6 месяцев до проведения СОУТ

Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов при проведении СОУТ

(ч. 7 ст. 12 Закона № 426-ФЗ).

Решение о возможности использования указанных результатов при проведении СОУТ принимается комиссией по представлению эксперта организации, проводящей СОУТ.

По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов экспертом организации, проводящей СОУТ, осуществляется отнесение условий труда на рабочих местах по

степени вредности и (или) опасности к классам (подклассам) условий труда (ч. 8 ст. 12 Закона № 426-ФЗ). 

# ЭНЦИКЛОПЕДИЯ

# РЕШЕНИЙ

**ВРЕДНЫЕ И ОПАСНЫЕ  
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ  
ФАКТОРЫ,  
ПОДЛЕЖАЩИЕ  
ИССЛЕДОВАНИЮ  
(ИСПЫТАНИЮ)  
И ИЗМЕРЕНИЮ ПРИ  
ПРОВЕДЕНИИ СОУТ**

В соответствии с ч. 1 ст. 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Закон № 426-ФЗ) в целях проведения СОУТ исследованию (испытанию) и измерению подлежат следующие вредные и (или) опасные факторы производственной среды.



Вредные и опасные производственные факторы, подлежащие исследованию (испытанию) и измерению при проведении СОУТ

ОПАСНЫЕ ФАКТОРЫ	ВИДЫ
<p><b>ФИЗИЧЕСКИЕ</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• аэрозоли преимущественно фиброгенного действия;</li> <li>• шум;</li> <li>• инфразвук;</li> <li>• ультразвук воздушный;</li> <li>• вибрация общая и локальная;</li> <li>• неионизирующие излучения (электростатическое поле, постоянное магнитное поле, в том числе гипогеомагнитное, электрические и магнитные поля промышленной частоты (50 Герц);</li> <li>• переменные электромагнитные поля, в том числе радиочастотного диапазона и оптического диапазона (лазерное и ультрафиолетовое);</li> <li>• ионизирующие излучения;</li> <li>• параметры микроклимата (температура воздуха, относительная влажность воздуха, скорость движения воздуха, инфракрасное излучение);</li> <li>• параметры световой среды (искусственное освещение (освещенность) рабочей поверхности)</li> </ul>
<p><b>ХИМИЧЕСКИЕ</b></p>	<p>химические вещества и смеси, измеряемые в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работников, в том числе некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), которые получают химическим синтезом и (или) для контроля содержания которых используют методы химического анализа</p>
<p><b>БИОЛОГИЧЕСКИЕ</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• микроорганизмы-продуценты;</li> <li>• живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах;</li> <li>• патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний</li> </ul>

Вредные и опасные производственные факторы, подлежащие исследованию (испытанию) и измерению при проведении СОУТ

В соответствии с ч. 2 ст. 13 Закона № 426-ФЗ в целях проведения исследования (испытанию) и измерению подлежат следующие вредные и (или) опасные факторы трудового процесса.

ОПАСНЫЕ ФАКТОРЫ	ОБЪЕКТЫ ИЗМЕРЕНИЯ
Тяжесть трудового процесса	показатели физической нагрузки на опорно-двигательный аппарат и на функциональные системы организма работника
Напряженность трудового процесса	показатели сенсорной нагрузки на центральную нервную систему и органы чувств работника

Необходимо отметить, что исследования (испытания) и измерения определенных вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса осуществляются испытательной лабораторией (центром) (ч. 3 ст. 13 Закона N 426-ФЗ).

К данным факторам относятся:

- 1) температура воздуха;
- 2) относительная влажность воздуха;
- 3) скорость движения воздуха;
- 4) интенсивность и экспозиционная доза инфракрасного излучения;
- 5) напряженность переменного электрического поля промышленной частоты (50 Герц);
- 6) напряженность переменного магнитного поля промышленной частоты (50 Герц);
- 7) напряженность переменного электрического поля электромагнитных излучений

- радиочастотного диапазона;
- 8) напряженность переменного магнитного поля электромагнитных излучений радиочастотного диапазона;
- 9) напряженность электростатического поля и постоянного магнитного поля;
- 10) интенсивность источников ультрафиолетового излучения в диапазоне длин волн 200 - 400 нанометров;
- 11) энергетическая освещенность в диапазонах длин волн УФ-А ( $\Delta = 400 - 315$  нанометров), УФ-В ( $\Delta = 315 - 280$  нанометров), УФ-С ( $\Delta = 280 - 200$  нанометров);
- 12) энергетическая экспозиция лазерного излучения;
- 13) мощность амбиентного эквивалента дозы гамма-излучения, рентгеновского и нейтронного излучений;
- 14) радиоактивное загрязнение

Вредные и опасные производственные факторы, подлежащие исследованию (испытанию) и измерению при проведении СОУТ

производственных помещений, элементов производственного оборудования, средств индивидуальной защиты и кожных покровов работников;

15) уровень звука;

16) общий уровень звукового давления инфразвука;

17) ультразвук воздушный;

18) вибрация общая и локальная;

19) освещенность рабочей поверхности;

20) концентрация вредных химических веществ, в том числе веществ биологической природы (антибиотиков, витаминов, гормонов, ферментов, белковых препаратов), которые получают химическим синтезом и (или) для контроля содержания которых используют методы химического анализа, а также концентрация смесей таких веществ в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работников (в соответствии с областью аккредитации испытательной лаборатории (центра);

21) массовая концентрация аэрозолей в воздухе рабочей зоны;

22) тяжесть трудового процесса (длина пути перемещения груза, мышечное усилие, масса перемещаемых грузов, угол наклона корпуса тела работника и количество наклонов за рабочий день (смену), время удержания груза, количество стереотипных рабочих движений);

23) напряженность трудового процесса работников, трудовая функция которых:

а) заключается в диспетчеризации производственных процессов, управлении транспортными средствами (длительность сосредоточенного наблюдения, плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в единицу времени, число производственных объектов одновременного наблюдения, нагрузка на слуховой анализатор, время активного наблюдения за ходом производственного процесса);

б) заключается в обслуживании производственных процессов конвейерного типа (продолжительность выполнения единичной операции, число элементов (приемов), необходимых для реализации единичной операции);

в) связана с длительной работой с оптическими приборами;

г) связана с постоянной нагрузкой на голосовой аппарат;

24) биологические факторы (в соответствии с областью аккредитации испытательной лаборатории (центра).

По отдельным видам работ может устанавливаться дополнительный перечень вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, подлежащих исследованию (испытанию) и измерению при проведении СОУТ (ч. 4 ст. 13 Закона № 426-ФЗ). 🦋

# ЭНЦИКЛОПЕДИЯ РЕШЕНИЙ

## УСТАНОВЛЕНИЕ КЛАССОВ УСЛОВИЙ ТРУДА ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ

В соответствии с ч. 2 ст. 3 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее - Закон № 426-ФЗ) по результатам проведения СОУТ устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах. Условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса (ч. 1 ст. 14 Закона № 426-ФЗ).

Установление классов условий труда по результатам проведения СОУТ

СТЕПЕНЬ ВРЕДНОСТИ (ОПАСНОСТИ)	ОПИСАНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА
<p>Оптимальные условия труда (1 класс)</p>	<p>Условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника СОУТ проводится в общем порядке до установления Минтрудом России особенностей ее проведения (ч. 5 ст. 27 Закона № 426-ФЗ). См. проект приказа Минтруда России «Об установлении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах членов летных и cabinных экипажей воздушных судов гражданской авиации», разъяснения Роструда</p>
<p>Допустимые условия труда (2 класс)</p>	<p>Условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены)</p>
<p>Вредные условия труда (3 класс)</p>	<p>Условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда</p>

Установление классов условий труда по результатам проведения СОУТ


СТЕПЕНЬ ВРЕДНОСТИ (ОПАСНОСТИ)	ОПИСАНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА
<p>Подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени)</p>	<p>Условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья</p> <p>Условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены)</p>
<p>Подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени)</p>	<p>Условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет)</p>

Установление классов условий труда по результатам проведения СОУТ

СТЕПЕНЬ ВРЕДНОСТИ (ОПАСНОСТИ)	ОПИСАНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА
<p>Подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени)</p>	<p>условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности</p>
<p>Подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени)</p>	<p>Условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности.</p>
<p>Опасные условия труда (4 класс)</p>	<p>условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности</p>

## Установление классов условий труда по результатам проведения СОУТ

В случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом, класс (подкласс) условий труда может быть снижен комиссией на основании заключения эксперта организации, проводящей СОУТ, на одну степень в соответствии с методикой проведения

СОУТ, утвержденной приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н. Итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочем месте устанавливается по наиболее высокому классу (подклассу) вредности и (или) опасности одного из имеющихся на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов 



# ЭНЦИКЛОПЕДИЯ РЕШЕНИЙ

## ОФОРМЛЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ

По результатам проведенной специальной оценки условий труда организация, проводившая СОУТ, составляет отчет, который подлежит утверждению комиссией (ч. 1 ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», далее – Закон № 426-ФЗ).

Форма отчета о проведении СОУТ, а также инструкция по ее заполнению утверждены приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н.

В отчет о проведении СОУТ включаются следующие результаты (ч. 1 ст. 15 Закона № 426-ФЗ):

- 1) сведения об организации, проводящей СОУТ, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным требованиям, которые предъявляются к организациям, проводящим СОУТ;
- 2) перечень рабочих мест, на которых проводилась СОУТ, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;
- 3) карты СОУТ, содержащие сведения об установленном экспертом

организации, проводящей СОУТ, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;

4) протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;

5) протокол оценки эффективности применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном техническим регламентом, проводимой в целях снижения класса (подкласса) условий труда (в случае проведения такой оценки);

6) протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений по основанию, указанному в ч. 9 ст. 12 Закона № 426-ФЗ (при наличии такого решения);

7) сводная ведомость СОУТ;

8) перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ;

9) заключения эксперта организации, проводящей СОУТ.

Если на рабочих местах вредные и (или) опасные производственные факторы не идентифицированы, в отчете о проведении СОУТ указываются сведения, предусмотренные пунктами 1 - 4, 7 и 9.

На аналогичные рабочие места заполняется одна карта СОУТ (ч. 2 ст. 16 Закона № 426-ФЗ).

После составления отчета комиссия по проведению СОУТ рассматривает отчет о СОУТ и обсуждает ее итоги.

Затем, если ни у кого не возникает разногласий по поводу отчета, он подписывается всеми членами комиссии и утверждается её председателем.

При этом сроки подписания отчета членами комиссии по проведению СОУТ и его утверждения председателем комиссии законодательно не определены, данный вопрос может быть урегулирован в рамках договорных отношений по оказанию услуг по проведению СОУТ (письмо Минтруда России от 26.02.2016 № 15-1/В-605).

При несогласии члена комиссии с результатами проведённой СОУТ он вправе письменно изложить особое мнение, которое должно быть приложено к отчёту (ч. 2 ст. 15 Закона № 426-ФЗ).

После утверждения отчета о проведении СОУТ работодатель в соответствии с частями 5, 5.1 и 6 ст. 15 Закона № 426-ФЗ обязан:


1) в течение 3-х рабочих дней уведомить об этом организацию, проводившую СОУТ, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления;

2) в течение 3-х рабочих дней направить в адрес организации, проводившей СОУТ, копию утвержденного отчета о проведении СОУТ заказным почтовым отправлением с

уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью;

3) в срок не позднее чем 30 календарных дней ознакомить работников с результатами проведенной СОУТ на их рабочих местах под роспись. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха;

4) в срок не позднее чем 30 календарных дней организовать размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при его наличии) сводных данных о результатах проведения СОУТ в части установления классов (подклассов)

условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ, с учетом требований законодательства РФ о персональных данных и законодательства РФ о государственной и об иной охраняемой законом тайне. 

# ЭНЦИКЛОПЕДИЯ РЕШЕНИЙ

## ИНФОРМИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ ОБ УСЛОВИЯХ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Согласно ст. 212 ТК РФ одной из обязанностей работодателя в сфере обеспечения безопасных условий и охраны труда является информирование работников об условиях труда на рабочем месте. Порядок такого информирования в Трудовом кодексе РФ не уточняется. Вместе с тем в силу ст. 7 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» для информирования работников об условиях труда на рабочих местах могут применяться результаты проведения СОУТ. Статья 4 указанного закона обязывает работодателя ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте, а в ч. 5 ст. 15 установлены сроки исполнения соответствующей обязанности. Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения СОУТ на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении

## Информирование работников об условиях труда на рабочем месте

спецоценки (в указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха).

Таким образом, в отношении работников, трудоустроенных у данного работодателя на момент проведения СОУТ, информирование об условиях труда осуществляется посредством их ознакомления с утвержденными результатами спецоценки. Для этих целей работник знакомится с картой специальной оценки рабочего места, на котором он занят, и ставит в ней свою подпись (пп. 12 п. 5 Инструкции по заполнению формы отчета о проведении специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н).

Вопрос о необходимости тем же способом информировать об условиях труда работников, принимаемых на работу уже после проведения СОУТ, законодательно не решен. Минтруд России в письмах от 03.11.2016 № 15-1/ООГ-3919, от 16.06.2015 № 15-1/В-2425 и от 25.05.2015 № 15-1/В-1929 указывает на необходимость ознакомления вновь принятых работников с результатами ранее проведенной на их рабочих местах СОУТ под роспись в карте. Встречается такая позиция и в разъяснениях Роструда. Однако чаще представители этого ведомства высказывают иную точку зрения, согласно которой вновь принятых работников знакомить с результатами проведенной ранее

СОУТ не требуется, информирование таких работников об условиях труда на рабочем месте происходит посредством их указания в трудовом договоре. При таком подходе получается, что работникам, принятым на работу до и после проведения СОУТ, предоставляется различный объем информации об их условиях труда, поскольку в трудовом договоре необходимо указывать лишь итоговый класс условий труда, а перечень сведений в карте СОУТ шире. В связи с этим представляется целесообразным следование рекомендациям Минтруда России.

При ознакомлении новых работников с результатами ранее проведенной СОУТ добавлять их СНИЛС в уже заполненные и утвержденные карты специальной оценки условий труда не нужно. В случае изменения кадрового состава изменение внесенных в карты СНИЛС работников может быть осуществлено только при проведении следующей спецоценки на данном рабочем месте (письмо Минтруда России от 25.05.2015 № 15-1/В-1929).

Плановая проверка соблюдения норм по информированию работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты проводится трудовой инспекцией с использованием чек-листа № 22. Подробнее о проверочных листах см. [здесь](#). 

# ЭНЦИКЛОПЕДИЯ РЕШЕНИЙ

## ПЕРЕДАЧА РЕЗУЛЬТАТОВ СОУТ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМ ОРГАНАМ И ОРГАНИЗАЦИЯМ

Результаты проведения специальной оценки условий труда, в том числе в отношении рабочих мест, условия труда на которых декларируются как соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, подлежат передаче в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда (ФГИС СОУТ), за исключением сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну, с учетом требований законодательства РФ о персональных данных. Обязанность по передаче результатов проведения СОУТ возлагается на организацию, проводящую спецоценку (ч. 1 ст. 18 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», далее – Закон № 426-ФЗ).

Оператором информационной системы учета является Минтруд России.

Срок передачи сведений в информационную систему - 10 рабочих дней со дня

Передача результатов СОУТ заинтересованным органам и организациям

утверждения отчета о проведении СОУТ. №426-ФЗ). Сведения передаются в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью (ч. 3 ст. 18 Закона

Объектами учета в информационной системе являются следующие сведения, подлежащие передаче.

В отношении работодателя

- полное наименование;
- место нахождения и место осуществления деятельности;
- идентификационный номер налогоплательщика;
- основной государственный регистрационный номер;
- код по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности;
- количество рабочих мест;
- количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;
- распределение рабочих мест по классам (подклассам) условий труда

В отношении рабочего места

- индивидуальный номер рабочего места;
- код профессии работника или работников, занятых на данном рабочем месте, в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;
- страховой номер индивидуального лицевого счета работника или работников, занятых на данном рабочем месте;
- численность работников, занятых на данном рабочем месте;
- класс (подкласс) условий труда на данном рабочем месте, а также класс (подкласс) условий труда в отношении каждого вредного и (или) опасного производственных факторов с указанием их наименования, единиц их измерения, измеренных значений, соответствующих нормативов (гигиенических нормативов) условий труда, продолжительности

## Передача результатов СОУТ заинтересованным органам и организациям

воздействия данных вредных и (или) опасных производственных факторов на работника и сведений о снижении класса (подкласса) условий труда на основании оценки эффективности средств индивидуальной защиты, включая реквизиты протокола оценки эффективности применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном техническим регламентом, проводимой в целях снижения класса (подкласса) условий труда (в случае проведения такой оценки);

- основание для формирования прав работников, занятых на данном рабочем месте, на досрочное назначение страховой пенсии по старости (при наличии таких прав);
- сведения о произошедших за последние пять лет несчастных случаях на производстве и о профессиональных заболеваниях, выявленных у работников, занятых на данном рабочем месте;
- сведения о качестве результатов проведения СОУТ (соответствие или несоответствие результатов проведения СОУТ требованиям Закона N 426-ФЗ в случае проведения экспертизы качества СОУТ);
- сведения о принятии федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, решения о прекращении действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

---

В отношении организации, проводившей СОУТ

- полное наименование;
- регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда;
- идентификационный номер налогоплательщика;



Передача результатов СОУТ заинтересованным органам и организациям

- основной государственный регистрационный номер;
- сведения об аккредитации испытательной лаборатории (центра), в том числе номер и срок действия аттестата аккредитации испытательной лаборатории (центра);
- сведения об экспертах организации, проводившей специальную оценку условий труда, участвовавших в ее проведении, в том числе фамилия, имя, отчество, должность и регистрационный номер записи в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда;
- сведения о применявшихся испытательной лабораторией (центром) средствах измерений, включающие в себя наименование средства измерения и его номер в Федеральном информационном фонде по обеспечению единства измерений, заводской номер средства измерений, дату окончания срока действия его поверки, дату проведения измерений, наименования измерявшихся вредного и (или) опасного производственных факторов.

Передача сведений в информационную систему учета и их дальнейшее использование осуществляются в соответствии с законодательством РФ посредством использования сертифицированных в установленном порядке средств авторизованного доступа к автоматизированному рабочему месту, размещенному на официальном сайте информационной системы учета. Порядок формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения


СОУТ, утвержден приказом Минтруда России от 03.11.2015 № 843н. Сведения, содержащиеся в информационной системе учета, используют Минтруд России, Роструд, ПФР, ФСС России, Роспотребнадзор, органы исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда и страховщики в целях, указанных в ст. 7 Закона № 426-ФЗ. Организации, проводящие СОУТ и допустившие нарушение требований порядка передачи сведений, привлекаются к административной ответственности по ст. 14.54 КоАП РФ, санкция части 1 которой предусматривает наложение

Передача результатов СОУТ заинтересованным органам и организациям

административного штрафа на должностных лиц в размере от 20 000 до 30 000 рублей, на юридических лиц от 70 000 до 100 000 рублей. Повторное совершение данного административного правонарушения, если ранее лицо привлекалось к административной ответственности за аналогичное правонарушение, влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 40 000 до 50 000 рублей или дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет, на юридических лиц в размере от 100 000 до 200 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

Роструд в своем письме от 10.11.2015 № ТЗ/21577-3-3 разъясняет, что правонарушение возникает с момента непредставления организацией, проводящей СОУТ, сведений в течение 10 рабочих дней с момента утверждения отчета о проведении спецоценки и что организации, проводящие СОУТ, могут привлекаться к административной ответственности за каждый факт непредставления сведений о результатах СОУТ.

В случае невыполнения организацией, проводящей СОУТ, обязанности по передаче сведений в информационную систему учета работодатель вправе самостоятельно передать в территориальный орган Роструда, в том числе в электронной форме, имеющиеся у него сведения в отношении объектов учета (ч. 4 ст. 18 Закона № 426-ФЗ).

В соответствии с пп. 18 п. 2 ст. 17 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» сведения о результатах СОУТ страхователь обязан сообщать страховщику. Соответствующая информация отражается в отчетности по данному виду страхования. 

# ЭНЦИКЛОПЕДИЯ РЕШЕНИЙ

В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Закон № 426-ФЗ) проводится экспертиза качества специальной оценки условий труда.

Экспертиза качества СОУТ осуществляется органами исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда в рамках государственной экспертизы условий труда, предусмотренной ТК РФ (ч. 1 ст. 24 Закона № 426-ФЗ).

Экспертиза качества СОУТ осуществляется на основании:

- 1) представлений территориальных органов Роструда в связи с осуществлением мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований Закона № 426-ФЗ, в том числе на основании заявлений работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, а также работодателей, их объединений, страховщиков, организаций, проводивших СОУТ;
- 2) заявлений работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных

ЭКСПЕРТИЗА  
КАЧЕСТВА СОУТ

органов, а также работодателей, их объединений, страховщиков, организаций, проводивших СОУТ, поданных непосредственно в орган, уполномоченный на проведение экспертизы качества СОУТ.

Порядок проведения государственной экспертизы условий труда утвержден приказом Минтруда России от 12.08.2014 № 549н (далее – Порядок).

В соответствии с п. 11 Порядка в заявлении указывается:

- полное наименование заявителя (для юридических лиц), фамилия, имя, отчество (при наличии) заявителя (для физических лиц);
- почтовый адрес заявителя, адрес электронной почты (при наличии);
- наименование объекта государственной экспертизы условий труда;
- индивидуальный номер рабочего места, наименование профессии (должности) работника (работников), занятого на данном рабочем месте, с указанием структурного подразделения работодателя (при наличии), в отношении условий труда которого должна проводиться государственная экспертиза условий труда;
- сведения о ранее проведенных государственных экспертизах условий труда (при наличии);
- сведения об оплате государственной экспертизы условий труда в случае ее проведения в целях оценки качества проведения СОУТ,

если заявления поданы непосредственно в орган, уполномоченный на проведение экспертизы качества СОУТ;

- сведения об организации (организациях), проводившей СОУТ.

В соответствии с тем же п. 11 Порядка к заявлению, поданному работодателем, прилагаются следующие документы:

- утвержденный работодателем отчет о проведении СОУТ;
- предписания должностных лиц государственных инспекций труда об устранении выявленных в ходе проведения мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований Закона N 426-ФЗ нарушений (при наличии).

Заявление и прилагаемые документы могут быть представлены (направлены) заявителем в орган госэкспертизы условий труда на бумажном носителе лично или заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в виде электронного документа посредством информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в том числе с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)». В случае направления заявления и документов в виде электронного документа они должны быть подписаны видом электронной подписи, который установлен законодательством РФ

для подписания таких документов (п. 12 Порядка).

Орган госэкспертизы условий труда вправе запросить необходимые документацию и материалы у работодателя, в отношении условий труда на рабочих местах которого проводится госэкспертиза условий труда. Работодатель в срок не позднее 10 рабочих дней с даты поступления запроса органа госэкспертизы условий труда направляет запрашиваемые документацию и материалы либо письменно уведомляет о невозможности их представления с указанием причин. Срок проведения госэкспертизы условий труда определяется руководителем и не должен превышать 30 рабочих дней со дня регистрации и может быть продлен, но не более чем на 60 рабочих дней. При проведении государственной экспертизы условий труда осуществляется последовательная реализация следующих процедур:

- 1) рассмотрение оснований для госэкспертизы условий труда в целях определения полноты содержащихся в них сведений об объектах государственной экспертизы условий труда и их достаточности для проведения государственной экспертизы условий труда;
- 2) проведение экспертной оценки объекта госэкспертизы условий труда;
- 3) проведение (при необходимости) исследований (испытаний) и измерений факторов производственной среды и трудового процесса с привлечением

аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров);

4) оформление результатов госэкспертизы условий труда.

В соответствии с п. 20 Порядка госэкспертиза условий труда не проводится при:

- отсутствии в заявлении сведений, предусмотренных п.п. «а» - «е» п. 11 Порядка;
- непредставлении заявителем в случае, если заявителем является работодатель, документов, прилагаемых к заявлению;
- представлении подложных документов или заведомо ложных сведений.

По результатам госэкспертизы условий труда составляется проект заключения госэкспертизы условий труда, в котором содержится вывод о качестве проведения СОУТ.

Не позднее 3 рабочих дней с момента утверждения заключения госэкспертизы условий труда один экземпляр заключения:

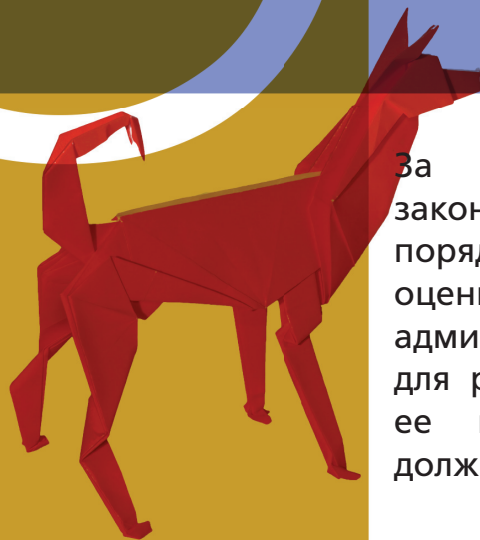
- выдается на руки заявителю (его полномочному представителю) или направляется ему почтовым отправлением с уведомлением о вручении;
- направляется в государственную инспекцию труда почтовым отправлением с уведомлением о вручении (п. 39 Порядка).

Копии заключения государственной экспертизы условий труда направляются:

- работодателю (в случае, если работодатель не является заявителем);

- организации, проводившей СОУТ (в случае, если организация, проводившая СОУТ, не является заявителем либо госэкспертиза условий труда проводилась в целях оценки качества проведения СОУТ).
- Разногласия по вопросам проведения экспертизы качества СОУТ, несогласие заявителей (работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, а также работодателей, их объединений, страховщиков, организаций, проводивших СОУТ) с результатами экспертизы качества СОУТ рассматриваются Минтрудом России.
- Порядок рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда утвержден приказом Минтруда России от 08.09.2016 № 501н.
- Результаты экспертизы качества СОУТ подлежат передаче в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения СОУТ (ч. 6 ст. 24 Закона № 426-ФЗ). Обязанность по передаче результатов экспертизы качества СОУТ возлагается на орган, уполномоченный на проведение экспертизы качества СОУТ. 🌟

# ЭНЦИКЛОПЕДИЯ РЕШЕНИЙ



## ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О СОУТ

За нарушение трудового законодательства и установленного порядка проведения специальной оценки условий труда установлена административная ответственность для работодателей и организаций, ее проводивших, а также их должностных лиц.

Ответственность за нарушение законодательства о СОУТ

Статья КоАП РФ	В чем выражено нарушение	Субъект	Санкция (административное наказание)
ч. 1 ст. 5.27	нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права Пример: в трудовом договоре отсутствуют сведения об условиях труда на рабочем месте (не указан (подкласс) условий труда, установленный по результатам проведения СОУТ)	должностное лицо	предупреждение или административный штраф в размере от 1000 до 5000 рублей
		индивидуальный предприниматель	предупреждение или административный штраф в размере от 1000 до 5000 рублей
		юридическое лицо	предупреждение или административный штраф в размере от 30 000 до 50 000 рублей
ч. 2 ст. 5.27	совершение административного правонарушения, предусмотренного ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение	должностное лицо	административный штраф в размере от 10 000 до 20 000 рублей или дисквалификация на срок от 1 года до 3 лет
		индивидуальный предприниматель	административный штраф в размере от 10 000 до 20 000 рублей
		юридическое лицо	административный штраф в размере от 50 000 до 70 000 рублей



Ответственность за нарушение законодательства о СОУТ

За нарушение работодателем и его должностными лицами законодательства о СОУТ предусмотрена ч. 2 и ч. 5 ст. 5.27.1 КоАП РФ.  
административная ответственность

## ВНИМАНИЕ!

*Минтруд России 16.01.2019 опубликовал разъяснения по вопросу проведения СОУТ в организациях микро- и малого бизнеса и у индивидуальных предпринимателей.*

*В данных разъяснениях указано, что в целях реализации механизма предупреждения нарушений обязательных требований законодательства о СОУТ Минтруд России совместно с Рострудом в 2019 году планирует направлять работодателям предостережения о недопустимости нарушения требований ОТ. В них будет устанавливаться срок устранения возможного нарушения. И только в случае неисполнения работодателем данного предостережения включается механизм административного рассмотрения правонарушения с последующим наложением на работодателя санкций, предусмотренных нормами статьи 5.27.1 КоАП РФ.*

Статья КоАП РФ	В чем выражено нарушение	Субъект	Санкция (административное наказание)
ч. 2 ст. 5.27.1	нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение	должностное лицо	предупреждение или административный штраф в размере от 5000 до 10 000 рублей
		индивидуальный предприниматель	предупреждение или административный штраф в размере от 5000 до 10 000 рублей
		юридическое лицо	предупреждение или административный штраф в размере от 60 000 до 80 000 рублей

Ответственность за нарушение законодательства о СОУТ

Статья КоАП РФ	В чем выражено нарушение	Субъект	Санкция (административное наказание)
ч. 5 ст. 5.27.1	совершение административных правонарушений, предусмотренных ч.ч. 1 - 4 ст. 5.27.1 КоАП РФ, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение	должностное лицо	административный штраф в размере от 30 000 до 40 000 рублей или дисквалификация на срок от 1 года до 3 лет
		индивидуальный предприниматель	административный штраф в размере от 30 000 до 40 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток
		юридическое лицо	административный штраф в размере от 100 000 до 200 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток

За нарушение организацией, проводившей СОУТ, установленного порядка ее проведения, предусмотрена следующая административная ответственность.

Ответственность за нарушение законодательства о СОУТ

Статья КоАП РФ	В чем выражено нарушение	Субъект	Санкция (административное наказание)
ч. 1 ст. 14.54	нарушение организацией, проводившей специальную оценку условий труда, установленного порядка проведения специальной оценки условий труда	должностное лицо	административный штраф в размере от 20 000 до 30 000 рублей
		юридическое лицо	административный штраф в размере от 70 000 до 100 000 рублей
ч. 2 ст. 14.54	совершение административного правонарушения, предусмотренного ч. 1 ст. 14.54 КоАП РФ, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение	должностное лицо	административный штраф в размере от 40 000 до 50 000 рублей или дисквалификация на срок от 1 года до 3 лет
		юридическое лицо	административный штраф в размере от 100 000 до 200 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток

## ПРИМЕЧАНИЕ!

*Эксперт организации, проводившей СОУТ, совершивший при проведении СОУТ административное правонарушение, предусмотренное ст. 14.54 КоАП РФ, несет административную ответственность как должностное лицо.*


Кроме того, в соответствии с - направляет в федеральный возложенными на нее задачами орган исполнительной власти, федеральная инспекция труда осуществляющий функции по выработке государственной

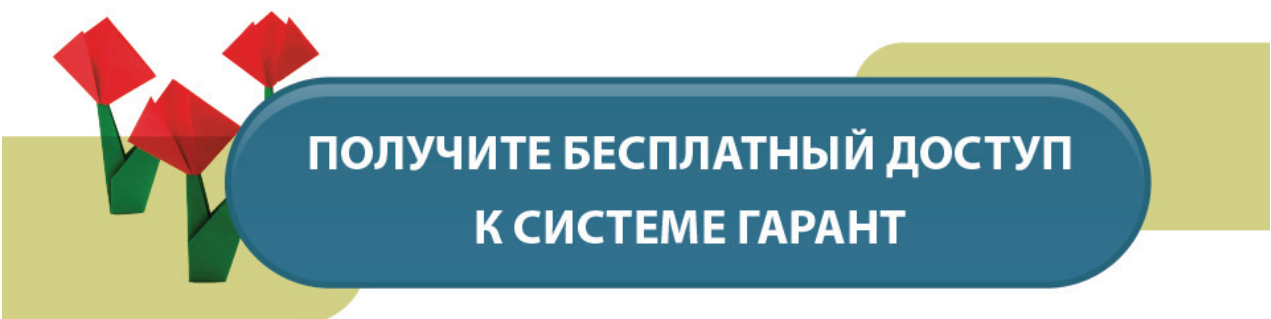
## Ответственность за нарушение законодательства о СОУТ

политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, предложение об аннулировании сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда в связи с допуском этим экспертом нарушением законодательства о специальной оценке условий труда;

- направляет в национальный орган по аккредитации представления о приостановке действия аттестата аккредитации организации, проводящей специальную оценку условий труда и допускающей нарушение требований законодательства о специальной оценке условий труда.

Отметим также, что отсутствие

результатов специальной оценки условий труда может послужить доказательством вины работодателя при возникновении несчастного случая, повлекшего причинение тяжкого вреда здоровью или смерть работника (работников). При этом руководителя могут привлечь к уголовной ответственности по ст. 143 УК РФ. 



**ПОЛУЧИТЕ БЕСПЛАТНЫЙ ДОСТУП  
К СИСТЕМЕ ГАРАНТ**